



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DIPENDENTE

Gentile dipendente,

Seri. Art. S.r.l. in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, anche "Regolamento" o "GDPR"), La informa, ai sensi dell'art. 31 del Regolamento che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro con Lei in essere, tratterà i Suoi dati personali e quelli dei Suoi familiari in modalità cartacea e con il supporto di mezzi informatici, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è **Seri. Art. S.r.l.**, Via Campana 9-11, 40048, San Benedetto Val di Sambro (BO), Tel.: 0534/890008 - e-mail: info@seriartsas.com - P.IVA 01508761200.

Data Protection Officer - DPO

Il Titolare del trattamento ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati personali (Data Protection Officer - DPO) il Dott. Paolo Algeri, che può essere contattato per ogni informazione e richiesta all'indirizzo privacy@seriartsas.com

Tipologie di dati trattati

Seri. Art. S.r.l. tratterà in questa sede le seguenti tipologie di dati personali, anche particolari, che La riguardano:

- Dati anagrafici quali nome e cognome, residenza, domicilio, codice fiscale numeri di telefono fissi o di cellulare, e-mail e/o ogni altro elemento di identificazione personale;
- Dati bancari per poter effettuare i pagamenti;
- Dati relativi alla famiglia o a situazioni personali;
- Dati relativi alla posizione lavorativa;
- Dati relativi a formazione, abilitazioni e certificazioni professionali;
- Stato di salute ed idoneità al lavoro (dati particolari ex art. 9 GDPR);
- Documentazione relativa all'idoneità al lavoro (dati particolari ex art. 9 GDPR);
- Informazioni relative alle assenze per ragioni di salute (dati particolari ex art. 9 GDPR);
- Se comunicati, dati relativi all'adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale (dati particolari ex art. 9 GDPR);
- Se comunicati, dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici (dati particolari ex art. 9 GDPR);
- Se comunicati, dati relativi al credo religioso (dati particolari ex art. 9 GDPR);

Le finalità del trattamento e le basi giuridiche del trattamento sono di seguito elencate.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
Instaurazione e esecuzione del rapporto contrattuale fra Seri. Art. S.r.l. ed il lavoratore.	<i>Esecuzione del contratto tra le parti</i> <i>Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.</i>
Gestione del rapporto di lavoro: la diffusione dei dati personali nei confronti degli enti pubblici, l'elaborazione delle retribuzioni, il pagamento degli stipendi, le iscrizioni a fondi integrativi, la formazione e lo sviluppo, il monitoraggio delle assenze per ferie e/o malattie, la valutazione delle prestazioni, le procedure disciplinari e di contestazione ed altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane; lo svolgimento di attività funzionali al business del Titolare, all'organizzazione dei processi interni e alle politiche del personale; il provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l'esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto; l'assegnazione di badge di riconoscimento necessari per l'accesso agli stabili; la stipulazione di polizze di assicurazione; la gestione e le iscrizioni alle organizzazioni sindacali; la tutela della salute e sicurezza del personale e dei beni aziendali; la cessazione dei rapporti di lavoro, la fornitura e il mantenimento di referenze; l'ottemperare alla normativa vigente, inclusi i provvedimenti amministrativi e giudiziari riguardanti singoli dipendenti.	<i>Esecuzione del contratto tra le parti</i> <i>Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.</i>

Trattamento di dati particolari ex art. 9 GDPR.	<i>Per quanto riguarda le “categorie particolari” dei dati di cui all'art. 9 del GDPR, essi potranno essere trattati nell'ambito dell'attività del Titolare, per le finalità di seguito indicate:</i> <i>a) i dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti ed utilizzati sia attraverso l'acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati), sia direttamente dall'interessato anche in occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni; inoltre, potranno essere acquisiti per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, nonché per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (d.lgs. 81/2008);</i> <i>b) accertare l'eventuale appartenenza del lavoratore ad una categoria protetta ex legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che regola l'inserimento delle persone disabili nel mondo del lavoro, al fine di tutelare i soggetti portatori di disabilità e di promuovere l'integrazione professionale;</i> <i>c) acquisire i dati idonei a rilevare lo stato di salute dei parenti, o dei soggetti riconosciuti dalla legge, aventi tutela diretta dal lavoratore, a norma delle disposizioni di legge ex legge 104/1992 nonché per la cessione dei riposi e delle ferie, introdotta dalla normativa nazionale (art. 24 d.lgs. 14 settembre 2015, n.151), con espresso richiamo alla disciplina dettata dal d.lgs. 8 aprile 2003, n. 66 attuativo delle direttive europee sull' organizzazione dell'orario di lavoro;</i> <i>d) i dati riguardanti l'adesione a sindacati potranno essere utilizzati, ove richiesto, sia per effettuare le trattenute ed i versamenti delle quote dell'associazione, sia in relazione all'eventuale assunzione di cariche sindacali;</i> <i>e) i dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive;</i> <i>f) i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose potranno essere utilizzati per la richiesta di fruizione di festività religiose prevista dalla legge.</i> <i>Il trattamento dei Suoi dati per le suddette finalità trova la sua base giuridica nell'art. 9 (b) del GDPR, ai sensi del quale:</i>
---	--

	<i>il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.</i>
Scambio di informazioni con i propri dipendenti per il tramite di chiamate, sms, messaggistica istantanea, e-mail personale, circa le comunicazioni di servizio, urgenze e reperibilità.	<i>Legittimo interesse del titolare del trattamento nella gestione dell'impresa. Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento.</i>
Accertamento, esercizio o difesa, dei diritti del Titolare in sede giudiziaria, qualora si renda necessario	<i>Legittimo interesse.</i>
Recupero crediti stragiudiziale	<i>Legittimo interesse</i>

Durata del trattamento

I dati personali, anche particolari, verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro esclusivamente per le finalità sopra indicate. Successivamente, i suoi dati personali, anche particolari, saranno conservati per l'espletamento di tutti gli adempimenti previsti dalla legge in materia di rapporto di lavoro. Il termine di prescrizione per la loro conservazione è individuato dalla legge in 10 anni; scaduto tale termine tutti i suoi dati personali, anche particolari, verranno cancellati.

Modalità del trattamento

I Suoi dati personali potranno essere trattati in formato cartaceo e con l'ausilio di strumenti elettronici, con l'osservanza d'ogni misura idonea a garantirne la sicurezza e la riservatezza degli stessi, con accesso consentito ai soli operatori autorizzati, precedentemente nominati Autorizzati, o da soggetti nominati Responsabili del trattamento che svolgono servizi in *outsourcing* per conto di **Seri. Art. S.r.l.** . L'accesso ai dati è consentito ai singoli autorizzati solo per il tempo strettamente necessario al trattamento degli stessi ed esclusivamente per le finalità indicate. Inoltre, essi saranno trattati adottando le opportune misure di sicurezza in modo da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita, anche accidentale dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta indicate.

La lista dei Responsabili del trattamento è disponibile, a richiesta, inviando una mail a privacy@seriartsas.com .

Comunicazione dei dati a terzi

Ferme restando le comunicazioni eseguite per l'adempimento degli obblighi di legge e contrattuali, tutti i Suoi dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a: Enti pubblici (ad es. INPS, INAIL, Direzione territoriale del lavoro, Uffici fiscali); Fondi o casse, anche private, di previdenza e assistenza; Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro; Società di assicurazioni e Istituti di credito; Società di Welfare aziendale; Organizzazioni sindacali a cui lei abbia conferito specifico mandato; Fondi integrativi.

Trasferimento dei dati all'estero

Il Titolare non effettua trasferimento dei dati personali fuori dal territorio dell'Unione Europea.

Diritti dell'interessato

Ai sensi degli Artt. 15 e ss. del GDPR, La informiamo che, nei casi previsti, Lei potrà esercitare il diritto di accesso ai Suoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che La riguarda o di opporsi al trattamento.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma, è gratuito e potrà essere esercitato contattando il DPO all'indirizzo privacy@seriartsas.com

Diritto di reclamo

Qualora Lei ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali avvenga in violazione del Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità, www.garanteprivacy.it, così come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

Informativa aggiornata al 07/08/2026